



14, Avenue Docteur Kalala, Q/ Bonzola C/ De la Kanshi
Mbuji-Mayi, Kasai Oriental, R D Congo
E-mail: caritasdev.mbuji-Mayi@gmail.com

RAPPORT ANNUEL 2023

CDM

AVANT – PROPOS

MOT DE REMERCIEMENTS

Nous avons la joie d'exposer dans les lignes qui suivent le rapport d'activités que la Caritas Développement Mbuji mayi (CDM en sigle) a menées au cours de l'exercice administratif 2023. De prime abord, nous exprimons de tout cœur nos profonds remerciements à l'Eternel notre Dieu, l'Alpha et l'Omega, le Maître de l'histoire dont la main nous a soutenus pendant toute cette période.

A l'imitation du psalmiste, nous pouvons dire : « Si l'Eternel ne bâtit la maison, ceux qui la bâtissent travaillent en vain ; Si l'Eternel ne garde la ville, celui qui la garde veille en vain ». Le Seigneur notre Dieu mérite nos louanges et nos actions de grâce pour sa sollicitude, sa protection et ses multiples merveilles. Gloire et honneur lui soient rendus à perpétuité.

Nous sommes aussi heureux de souligner l'apport consistant et paternel de Taatu Emmanuel Bernard KASANDA MULENGA, l'Evêque de Mbuji mayi et Président du Conseil d'Administration de la CDM à qui nous présentons nos sincères remerciements. Face à toutes les difficultés rencontrées, la CDM a bénéficié de son soutien inlassable dont les orientations et les recommandations lui ont permis d'offrir un service attendu aux communautés bénéficiaires. A travers lui, nous tenons à remercier aussi de tout cœur tous les membres du Conseil d'Administration pour leur contribution au bon fonctionnement de la CDM.

Nous pensons aussi de manière particulière à tous nos bailleurs et partenaires techniques et financiers pour l'accompagnement et la collaboration dans la mise en œuvre des programmes pilotés ensemble. Notamment : USAID (Agence Américaine pour le Développement International, SIDA (Agence Suédoise de Coopération Internationale au Développement), le Gouvernement de la République Démocratique du Congo, la Caritas Congo ASBL, Catholic Relief Services (CRS), le Bureau Central de Coordination (BCeCo), sans oublier tous les bénéficiaires de nos actions.

Nous exprimons enfin nos remerciements à tout notre personnel, pour son engagement dans la consolidation de la vision, de l'identité et de l'efficacité de la Caritas Développement Mbuji mayi (CDM en sigle) au service de la promotion des personnes et des communautés humaines.

Pour la Caritas Développement Mbuji mayi
Abbé Alphonse NKONGOLO MULAMI

Coordinateur

I. QUI SOMMES-NOUS ?

La Caritas Développement Mbujimayi (CDM en sigle) est une Organisation Humanitaire et de Développement au sein du Diocèse de Mbujimayi. Elle est une Association Sans But Lucratif (ASBL) organisée par des Statuts spécifiques conformément aux dispositions statutaires Diocésaines.

A ce titre, elle est un instrument technique et pastoral de l'Eglise en charge du social jouissant d'une personnalité civile. Créée en 1960, elle est investie de la mission de pouvoir augmenter, par la réflexion et l'action, l'efficacité de la contribution de l'Eglise aux efforts de développement intégral de l'homme et de toute la Communauté humaine et cela, conformément à la Doctrine Sociale de l'Eglise Catholique Romaine.

Quant à sa vision, la CDM aspire à une Communauté solidaire, responsable, capable de se prendre en charge où les personnes sont plus charitables et vivent dans un environnement assaini, confortable et acceptable. De ce point de vue, la CDM est une importante Structure de référence pour le développement intégral de l'homme.

Depuis le mois de décembre 2012, la Caritas Développement Mbujimayi (CDM en sigle) est devenue une Organisation complexe intégrant au sein d'une seule et unique Coordination les trois (3) Bureaux de l'Action Sociale du Diocèse de Mbujimayi, à savoir : le Bureau Diocésain de Caritas (BDC en sigle), le Bureau Diocésain des Œuvres Médicales (BDOM en sigle) et le Bureau Diocésain de Développement (BDD en sigle).

Ainsi donc, à l'aide de ses trois Bureaux techniques, la CDM intervient dans les trois (3) domaines privilégiés, à savoir : - les urgences, la solidarité, et le partage, - la santé, - et le développement durable.

I.1. LES URGENCES, LA SOLIDARITE ET LE PARTAGE

Dans ce domaine des Urgences, Solidarité et Partage, la CDM par son Bureau Diocésain de Caritas (BDC) tient à restaurer la dignité des personnes vulnérables et défavorisées, des victimes des catastrophes et des conflits de toute nature. Elle intervient en même temps dans le domaine de protection contre les exploitations et abus sexuels. Pour y arriver, la CDM développe la sensibilisation de la population sur des thèmes divers ayant trait au social, notamment :- la prévention et la gestion des catastrophes, - l'assistance humanitaire, - la prévention, la gestion, la résolution et la transformation pacifique des conflits, - la réunification et la médiation familiales, - la réinsertion socio-économique et professionnelle, des personnes déplacées, sinistrées, vulnérables, marginalisées, - la prise en charge et le référencement psychosocial et médical des victimes des traumatismes, - la

scolarisation des orphelins du VIH/SIDA, des enfants abandonnés, marginalisés et des filles mères en situation difficile.

I.2. LA SANTE

Par le Bureau Diocésain des Œuvres Médicales (BDM en sigle), la CDM s'occupe de la santé de la population en contribuant à l'amélioration des conditions socio-sanitaires des communautés locales du Diocèse. Et cela par la promotion des soins de santé primaires, - les appuis aux Etablissements des Soins de Santé du Diocèse et les campagnes de lutte contre le VIH/SIDA, le paludisme, la malnutrition, les épidémies et - l'assainissement du milieu.

I.3. LE DEVELOPPEMENT DURABLE

Dans le domaine de Développement durable, la CDM, par son Bureau Diocésain de Développement (BDD en sigle) contribue à l'amélioration des conditions socio-économiques et environnementales des populations et des communautés. Et ce, par la sensibilisation de tout le monde à participer au développement de leur territoire. Pour y arriver :

- La CDM construit des infrastructures de base à l'aide de l'appui des bailleurs.
- S'occupe de la protection et la restauration de l'environnement par la mise en œuvre de projet agroforesterie.
- Développe la promotion des activités agropastorales des populations et des communautés,
- Appuie l'organisation et la structuration des organisations et des communautés de base.

N.B. : Outre ces trois domaines principaux, la CDM s'occupe aussi de manière complémentaire des domaines transversaux, à savoir :

- **Le Genre,**
- **Le Renforcement des capacités,**
- **La lutte contre la pauvreté,**
- **La prise en charge des personnes déplacées, vulnérables, sinistrées etc...**



Formation des Fermiers Leaders sur la lutte intégrée des maladies des plantes et des insectes ravageurs des cultures dans le cadre du projet TUDI KOLELA

II. INTRODUCTION GENERALE

Comme la coutume l'exige, la CDM a consacré cet exercice administratif 2023 au Seigneur notre Dieu au cours de la célébration eucharistique inaugurale de l'année. S'inspirant des textes bibliques, le célébrant du jour, Monsieur l'Abbé Alphonse NKONGOLO, a imploré l'Eternel pour que sa gloire et sa lumière divines s'élèvent sur la CDM et lui apportent la consolation. Avant ce moment de prière, Monsieur l'abbé a, dans son homélie, exhorté tout le personnel à pouvoir accueillir Jésus Christ, le Fils de Dieu, qui vient nous éclairer et nous apprendre comment aimer Dieu et comment aimer notre prochain.

Au cours de cette année, des événements importants ont marqué la vie de la Caritas Développement Mbujimayi et demeurent scellés dans ses annales. Il y a lieu de noter d'abord que cette année 2023 a généralement laissé une empreinte historique pour l'Eglise Famille de Dieu de Mbujimayi étant en même temps l'année jubilaire de 25 ans de vie épiscopale de Monseigneur l'Evêque. A cet effet, la CDM s'est investie à participer de manière active à la célébration de ce jubilé épiscopal. En date du 25 mars 2023, elle a accueilli et fêté avec faste Son Excellence Monseigneur Bernard-Emmanuel KASANDA, l'Evêque de Mbujimayi et Président de son Conseil d'Administration. En ce jour mémorable, la Chapelle Notre Dame de l'Assomption a servi de cadre pour la célébration eucharistique en guise d'action de grâce. Un banquet à la hauteur de l'événement avait été offert en l'honneur du jubilaire et de tous les invités.

Il est aussi important de noter qu'en dépit des difficultés rencontrées dans la mise en œuvre du Programme de Développement Local des 145 Territoires (PDL-145 T en sigle), initié par le Gouvernement de la République, la CDM a dû réaliser des résultats escomptés. Elle a, à ces jours, procédé à la livraison provisoire de tous les cinq (5) ouvrages dont trois (3) Centres de Santé et deux (2) Ecoles primaires construits au bénéfice des communautés du Territoire de Katanda. La CDM a mérité et mérite encore avec fierté tous les encouragements et félicitations du Gouvernement Central par le biais du Bureau Central de Coordination (BCECO en sigle), Antenne du Kasai-Oriental à Mbujimayi.

D'autres événements importants à signaler sont entre autres la fin de deux (2) grands projets multisectoriels que la CDM a exécutés avec CRS dont DFAP/BUDIKADIDI financé par USAID (2016 à 2023) et TUDIKOLELA financé par la Coopération Suédoise/SIDA (2021 à 2023). L'institution et la nomination par Son Excellence Monseigneur l'Evêque et PCA en vertu de son décret épiscopal N° 21/MJM/2023 du 03 décembre 2023 du Collège des Administrateurs devant assurer la Coordination temporaire de la CDM en remplacement de Mr l'Abbé Coordinateur appelé par d'autres charges. En sa qualité du Point Focal des Caritas Diocésaines de la Province Ecclésiastique de Kananga (PEKAN en sigle), Monsieur l'abbé s'était fait remarquer avant sa sortie par un grand souci d'accompagner la nouvelle Caritas naissante de TSHILOMBA dont l'abbé Félicien ILUNGA, Coordinateur et la Sœur Albertine NGOMBA en charge d'Administration étaient bénéficiaires de ses premiers services.

Nous n'oublions pas de signaler les efforts poursuivis par la CDM sur le plan de Développement Durable dans l'appui à la sécurité alimentaire et le renforcement des capacités économiques des ménages ruraux grâce aux interventions de deux (2) projets multisectoriels BUDIKADIDI et TUDIKOLELA menés avec CRS. A cela s'ajoutent les appuis conseils dans le cadre des techniques agropastorales et d'élevage en vue de l'autonomisation de nos communautés.

La promotion et la consolidation de l'esprit de solidarité et de partage a aussi occupé la CDM. Les actions dans ce secteur devraient être redynamisées pour restaurer et assister des personnes et communautés vulnérables

Le renforcement des capacités des Etablissements de soins de Santé (EDS) a été aussi assurée. La CDM a appuyé et accompagné toutes les formations médicales de son ressort dans le but de pouvoir améliorer les conditions socio - sanitaires de nos communautés bénéficiaires.

Nonobstant toutes ses difficultés de fonctionnement, la CDM exhorte son personnel à redoubler ses efforts pour être à la hauteur des défis qui l'attendent afin de pouvoir jouir de la confiance des partenaires et de tous les bénéficiaires de ses actions.

III. LES REALISATIONS DE LA CDM

Les réalisations de la Caritas Développement Mbuji mayi pour 2023 sont alignées dans le cadre des interventions des projets financés et exécutés avec l'appui des partenaires techniques et financiers. Toutes fois, elles sont encore loin de pouvoir répondre aux besoins des communautés du Diocèse. Ce rapport annuel résume alors ces projets financés et exécutés eu égard aux interventions de ses trois Bureaux Techniques respectivement le BDC, le BDD et le BDOM.

III.1. LES PROJETS EXECUTES.

III.1.1. LE PROJET DFAP/BUDIKADIDI

DFAP/BUDIKADIDI est un programme multisectoriel intégré visant la sécurité alimentaire, le développement économique, la santé/nutrition, wash et la bonne gouvernance dans les trois (3) zones de santé rurales de CILUNDU, MIABI (Territoire de MIABI) et KASANSA (Territoire de CILENGE) au Kasai-Oriental.

Il est exécuté par un Consortium des partenaires tant locaux, nationaux et internationaux dont Catholic Relief Services (CRS), Réseau Femmes et Développement (REFED), Réseau d'Associations Congolaises des Jeunes (RACOJ), CLUSA NCBA, TIFTY University, SAM MOUNTAIN et Caritas Développement Mbuji mayi (CDM).

Avec le financement du Gouvernement Américain à travers son Agence de Développement « USAID », ce projet s'est étalé sur une durée de sept (7) ans (2016 à 2023). Les stratégies de ses interventions ont été bien montées, les activités bien planifiées, exécutées, suivies et les résultats sont réalisés à 98%. En dépit des difficultés, les efforts ont été consentis pour s'assurer de l'engagement des communautés à pouvoir prendre la relève, après le projet, en vue de garantir la durabilité.

A. Le Volet Agriculture

En vue de pouvoir garantir la sécurité alimentaire, le projet a augmenté la production agricole dans les 630 organisations des producteurs et 1352 producteurs individuels pour les 3 zones de santé Miabi, Cilundu et Kasansa du projet. Cette production a été réalisée sur 1443 hectares emblavés et entretenus de soja, maïs, niébé en cultures associées. Pour y arriver des activités ont été menées dont notamment :

- 484 sessions de formation données aux 320 Organisations des producteurs et membres de ménages à Miabi et Cilundu pour promouvoir l'utilisation des sacs comme moyen rentable de stocker leurs récoltes afin de réduire les pertes de récoltes dues à un mauvais stockage.
- 14 sessions des alphabétiseurs et groupes de soutien sur les technologies améliorées, les techniques de gain de temps pour fournir un appui technique aux producteurs par l'organisation des sessions sur la promotion des semences améliorées.

- Des sessions de partage d'expériences sur les technologies améliorées, la promotion d'utilisation d'engrais organiques en association avec des engrais minéraux avec la participation de l'Inspection Territoriale de l'agriculture et du personnel de l'IITA.
- Des sessions pour l'auto-provisionnement en semences avec l'appui des facilitateurs polyvalents.
- Des sessions de sensibilisation sur l'importance de Perma Garden et la production des 16 aliments hautement nutritifs pour répondre aux besoins des femmes enceintes et allaitantes et des enfants de 0 à 5 ans.
- La mobilisation des membres des communautés sur la mise en place des pépinières pour la production des plantules, les activités de reforestation et la formation sur les techniques de fabrication des foyers améliorés pour les 180 ML.

B. Le Volet Nutrition

Budikadidi a mené des activités pour améliorer la sécurité nutritionnelle des ménages des zones de santé Miabi, Cilundu et Kasansa. Il s'est agi essentiellement de la nutrition des femmes enceintes et allaitantes et les enfants de moins de 5 ans. Parmi ces activités, nous avons retenu :

- Le renforcement et le suivi des capacités des Promoteurs Care Group et Mamans Lumière.
- Le suivi de la tenue, la qualité et la participation effective aux sessions de Care Group par 5189 Mamans Lumière pour les 3 zones de santé.
- La promotion des pratiques Santé Nutrition,
- L'orientation des promoteurs Care Group sur la rougeole, la malaria et autres thèmes,
- L'identification et la reconnaissance d'une histoire de succès d'au moins une Maman Lumière dans chacun des Care Group afin d'informer les rapports finaux du projet,
- La consommation d'aliments diversifiés avec l'appui des CAC, PCG et ML dans l'organisation des sessions des démonstrations culinaires. 124 pour les 3 zones de santé,
- Le suivi de 5189 Mamans Lumière dans l'orientation des femmes enceintes vers la CPN et celle des enfants malnutris.

C. Le Volet SILC

Dans le volet SILC (Saving Internal Lending Community), le projet DFAP/BUDIKADIDI a utilisé la méthodologie des Communautés d'Epargne et de Crédit Interne (CECI) de Catholic Relief Services (CRS en sigle) pour pouvoir améliorer l'augmentation des revenus des ménages membres dans les 3 Zones de santé Miabi, Cilundu et Kasansa.

Les CECI sont des groupes d'effectif entre 15 et 25 membres qui se choisissent entre eux pour former une communauté qui décide de mettre de l'argent de côté qui leur servira par la suite à des emprunts. Ils sont sous le coaching des Prestataires de Service Privé (PSP) contre un paiement. La motivation des PSP à travailler est à la fois d'ordre financier et social et leur travail n'est pas limité par le calendrier de BUDIKADIDI.

- 1094 groupes Silc constitués, formés et d'autres redynamisés pour les 3 Zones de santé,
- 130 PSP/AT appuyés dans la sensibilisation de 3700 membres des communautés et intégrés dans les structures de développement communautaire,
- Faire le suivi de partage des fonds des groupes SILC,
- Accompagner les groupes Silc dans la reconnaissance officielle par les services territoriaux de développement rural.

III.1.2. LE PROJET SIDA/TUDIKOLELA

TUDIKOLELA est un programme multisectoriel de développement de sécurité alimentaire et nutritionnelle financé par l'Agence Suédoise de Coopération au Développement International (SIDA). Ses activités sont menées par un consortium CRS, CDM et REFED dans la Zone de santé de Mukumbi dans le Territoire de Lupatapata. Ce programme vise l'amélioration des conditions socioéconomiques et sanitaires des populations par la mise en œuvre d'un ensemble d'actions intégrées dans les domaines de gouvernance communautaire, cohésion sociale, agriculture et nutrition, moyens de subsistance et genre.

Initialement étalé sur 3 ans (juin 2021 à mai 2024), TUDIKOLELA s'est arrêté en décembre 2023. Ce projet de développement visait la lutte contre la malnutrition chronique qui extermine des vies humaines dans la Zone de Santé de MUKUMBI, Territoire de Lupatapata, Kasai-Oriental.

A. Le volet Gouvernance Communautaire.

Dans le cadre de gouvernance communautaire, les 99 cellules d'animation communautaire (CAC) sont mises en place et produisent des plans de développement local sensible au genre :

- 72 facilitateurs communautaires (facicom) sont formés pour faciliter la tenue des réunions et expliquer les critères de chaque poste de la CAC selon la dynamique communautaire. Ils sont aussi appuyés et formés sur la gouvernance locale et les différents thèmes du projet.
- 99 cellules d'animation communautaire (CAC) sont appuyées à travers une formation de base sur les principes et outils clés de la sensibilité au genre et de la gouvernance locale.
- 99 cellules d'animation communautaire (CAC) appuyées dans l'élaboration, la validation et la mise en œuvre des plans de développement de village en collaboration avec les dirigeants des villages et des groupements.
- 99 cellules d'animation communautaire (CAC) appuyées dans l'élaboration, la validation et la mise en œuvre des plans de gestion des conflits sensibles au genre.
- 99 cellules d'animation communautaire (CAC) appuyées à pouvoir mener des autoévaluations en partenariat avec les services gouvernementaux, les dirigeants des villages et des groupements et les chefs traditionnels.

B. Le secteur de cohésion sociale.

Les 99 villages de la zone de santé de Mukumbi mettent en œuvre des actions de développement communautaire et sont équipés pour maintenir la cohésion sociale et gérer les conflits de manière pacifique.

- 127 leaders locaux appuyés à travers la formation sur des thèmes tels que la cohésion sociale, la gestion des conflits, la sensibilité au genre et le leadership.
- 72 facilitateurs communautaires appuyés à travers une formation sur la cohésion sociale et la gestion des conflits.
- 99 cellules d'animation communautaire (CAC) accompagnées dans l'élaboration et la validation des plans de prévention et de gestion des conflits sensibles au genre.
- 69 regroupements des jeunes ont organisé des célébrations communautaires sur le succès du projet et la cohésion sociale.

C. Le volet de sécurité alimentaire et nutritionnelle

Les 99 villages de la zone de santé de Mukumbi ont adopté des mesures pour améliorer leur sécurité alimentaire et nutritionnelle.

- 99 cellules d'animation communautaire (CAC) accompagnées et les chefs des villages dans la mise en œuvre de l'approche de nutrition de lutte contre la malnutrition et la mobilisation de ressources locales dans les 99 villages
- 17625 ménages sensibilisés sur le thème de nutrition et de Wash et sur l'importance des jardins permanents diversifiés produisant plus des denrées pour la consommation et la vente.
- 1188 séances de démonstration culinaires dans les 99 cellules d'animation communautaire (CAC).
- 1188 ménages appuyés pour la promotion et la technique de perma-jardins dans les 99 villages. Ces ménages accordent la priorité aux pratiques nutritionnelles améliorées et les mettent en pratique. Ils adoptent aussi les pratiques agricoles améliorées pour augmenter la production.
- 198 Organisations des producteurs appuyées pour la multiplication des semences : 990Kg de maïs et 990Kg de niébé pour produire 44037,5 Kg de semences de maïs et 79267,5Kg des semences de niébé distribuées aux 17625 ménages. Elles collaborent avec le SENASEM pour fournir une formation à la multiplication des semences aux opérateurs producteurs et aux agri-multiplicateurs. Ces agri-multiplicateurs appuyés par le SENASEM ont accès aux semences de base de l'INERA pour les multiplier à être utilisées par les membres des organisations des producteurs et les ménages vulnérables pour la production alimentaire.
- Les 99 cellules d'animation communautaire (CAC) et les chefs des villages accompagnés dans la mise en œuvre de l'approche de nutrition totale pilotée dans les 99 villages.
- Les 99 cellules d'animation communautaire (CAC) accompagnées dans l'élaboration du plan local de la lutte contre la malnutrition.

- Appuyez 150 éleveurs de 300 ménages membre de six organisations de producteur à promouvoir la production animale par la conduite de l'élevage des lapins.

D. Dans le volé SILC (Saving Internal Landing Community) ou Communauté d'Epargne et de Crédit Interne

Les ménages bénéficient des groupes d'épargne et de crédit et d'une éducation financière.

- Des communautés d'épargne et de crédit interne (CECI) utilisant une approche des prestataires de services privés, forment et certifient des individus qualifiés comme prestataires des services privés pour diriger les groupes CECI.
- 216 groupes SILC accompagnés, suivis et appuyés bénéficient d'une éducation financière, des bases de commercialisation, de la promotion des moyens de subsistances non agricoles et de la promotion de nutrition.

E. Inclusion du genre dans les activités de la gouvernance

Les 99 villages accordent la priorité à l'inclusion du genre au niveau de la communauté et des ménages

- 199 champions du genre sont formés pour soutenir les cellules d'animation communautaires, sensibilisé les groupes SILC, les organisations des producteurs, les assemblées villageoises sur le programme de renforcement des couples afin de promouvoir la santé maternelle et infantine, l'agriculture et le renforcement économique.
- La prise des décisions conjointe et les responsabilités entre l'homme et la femme sont équitable.

III.1.3. LE PROJET D'APPUI AUX COMMUNAUTES DEPENDENTES DE LA FORET

Financé par la banque mondiale et exécuté avec l'appui de la Caritas Congo ce projet a ciblé le peuple autochtone pygmés et communautés locales dans le Territoire de Lupatapata. Il a été mené essentiellement dans le groupement de Bajila Kasanga 2. Pour cette année 2023, les activités suivantes ont été menées :

- La formation de six formateurs dans les trois centres d'alphabétisation, dont Milela, Tokomeka, et Cintu Mwanza.
- La formation de six personnes sur la technique de formation des adultes parmi lesquelles deux femmes et quatre hommes.

Au vu des résultats, l'alphabétisation de peuple autochtone et communauté locale a été réalisé.

III.1.4. LE PROGRAMME DE DEVELOPPEMENT LOCAL (PDL-145 T)

Financé par le Bureau Central de Coordination (BCeCo) pour le compte du Gouvernement de la République Démocratique du Congo, dans le cadre du projet de développement de 145 Territoires (PDL-145 T) , ce projet vise la construction de deux (3) (2) écoles primaires et trois (3) centres de santé dans le Territoire de Katanda.

La CDM, en sa qualité d'Agence Locale d'Exécution a atteint les résultats suivants au cours de cette année 2023 :

- La construction de deux écoles primaires, Nangangayi et Umvuanganayi dans la cité de Katanda.
- La construction de trois centres de santé dont un centre dans le village de Bena Muembia, un centre dans le village Molola et un autre dans le village de Lukangu.
- La CDM a également réalisée la fourniture des mobiliers de ses différents ouvrages.
- Après l'exécution de tous le travaux, La CDM a procédé à la livraison de tout ces ouvrages au bureau central de coordination (BCeCo) en présence du Représentant de BCeco, les Autorités Politico-Administratives, Coutumières et la population locale.
- Ces infrastructures réalisées en dépit de plusieurs contrainte et difficultés sur terrain ont pu améliorer les conditions scolaires et sanitaires des communautés du territoire de Katanda.

III.1.5. PROJET DE PAIE EN CASH AUX PRESTATAIRES DE LA COMPAGNE DE DISTRUBUTION DES MOUSTIQUAIRES IMPREGNES D'INSECTICIDE A LONGUE DUREE D'ACTION (MIILDs)

Grâce au financement de l'USAID, à travers le projet Halte Malaria avec CHEMONICS, ce projet a exécuté avec l'appui de la Caritas Congo recrutée en qualité d'Agence Fiduciaire. Ce projet a visé le paiement des agents prestataires au cours du processus de la campagne de distribution des moustiquaires imprégné d'insecticide à longue durée d'action dans la province du Kasai Oriental. Cette activité a été dans les 19 zones de santés que compte le Kasai.

III.1.6. LE PROJET DE MONITORAGE INDEPENDANT DE LA CAMPAGNE DE DENOMBREMENT COUPLE A MA DISTRIBUTION DES MIILDS DANS LE CING ZONES DES SANTES.

Financé par Against Malaria Foundation (AMF), ce projet a été mis en œuvre avec l'appui de la Caritas Congo sélectionné pour exécuter le suivi indépendant du déroulement de la campagne de distribution des MIILD dans la province du Kasai Oriental. Cette activité a été mené dans le cinq zones de santé ciblée dont trois zones de santé urbaines (Dibindi, Diulu et Lukalenge) et deux zones de santé rurales (Cilundu et Citenge).

III.1.7. LE PROJET DE LA PAIE DES AGENTS ELECTORAUX

Ce projet a été financé par la CENI pour une durée de deux mois. La CDM l'a mis en œuvre avec l'appui de la Caritas Congo dans tous les sites ou les bureaux de la CENI sur toute l'étendue du Diocèse de Mbujimayi. Les fonds ont été acheminés et rendus disponibles auprès de chaque Chef de bureau de la CENI pour procéder à la paie du mois concerné.

III.1.8. LA FERME PASTORALE DE KATUPUILA

Financé par la Conférence Episcopale Italienne (CEI en sigle), ce Projet réalisé dans le Groupement de Katupwila, Territoire de Ngandajika a permis à la CDM de s'acquérir des concessions destinées aux activités agropastorales.

Au cours de l'année 2023, la ferme a enregistré la vente de 14 bovins et le décès d'un (1) veau et une (1) vache. Ainsi, elle a compté à la fin de décembre 2023 67 têtes. L'environnement est propice à l'élevage car la végétation herbeuse offre un bon pâturage et les soins des bêtes ont été aussi bien assurés.

Cette ferme rend aussi d'énormes services à la communauté en donnant de l'emploi aux fils de terroir. En outre, la traction bovine est vulgarisée comme technique d'augmentation des superficies agricoles.

Par ailleurs, des plaintes ont été enregistrées dans la communauté faisant état de destruction de quelques champs par les bêtes. Toutefois, des dispositions de réparation ont été prises pour dédommager les victimes et réhabiliter l'état du kraal en vue de remédier à cette situation.

III.2. LA CONSOLIDATION DE L'IDENTITE DE CARITAS

III. 2. 1. LES ACTIVITES SPIRITUELLES

- **Chapelle notre Dame de l'Assomption, Signe majeur de la présence de Dieu :**
La Chapelle Notre Dame de l'Assomption au sein de la CDM reste et demeure le signe majeur et visible de la présence de Dieu qui couvre la CDM et l'accompagne dans toutes ses activités. Depuis son inauguration et au cours de cette année 2023, elle est accessible à tous les fidèles catholiques désireux y prier et y célébrer le nom du Seigneur lors de leurs festivités.
- **Célébration du jubilé de 25 ans de vie épiscopale de Mgr l'Evêque Diocésain :**
Cette Chapelle a servi de cadre pour la messe d'action de grâce à l'occasion du jubilé de 25 ans de vie épiscopale de S. E. Monseigneur Bernard-Emmanuel KASANDA fêté et célébré le 25 mars 2023. Cette célébration eucharistique a connu la participation outre le jubilaire lui-même, les deux (2) vicaires généraux, l'abbé Coordinateur de la CDM et plusieurs prêtres diocésains.

- **Mouvement Marial Sacerdotal,**

Sous la coordination de son aumônier monsieur l'abbé Rémy Dieudonné CIBANGU, le Mouvement Marial Sacerdotal continue à se réunir chaque premier jeudi du mois et tenir également ses recollections dans notre Chapelle de la CDM.

- **Messes quotidiennes et recollections :**

Nous disons toute notre reconnaissance méritée à messieurs les abbés François KABASELE, Crispin MUKALENGA, et Melchias MUTOMBO pour leur engagement et leur présence à la CDM pour la célébration quotidienne de l'eucharistie afin d'obtenir du Seigneur sa force et son aide dans l'accomplissement de la mission confiée à la CDM.

La Chapelle notre Dame de l'Assomption est aujourd'hui un lieu propice comme aussi au cours de l'année 2023 un cadre choisi par plusieurs d'entre les fidèles catholiques de la ville de Mbuji mayi pour la célébration de leurs mariages religieux.

Des mouvements, communautés et associations catholiques fréquentent cette chapelle pour leurs recollections.

- **Messe d'ouverture de l'année 2023 :**

Cette messe d'ouverture de l'exercice administratif 2023 a été célébrée par monsieur Coordinateur de la CDM. Au cours de son homélie et s'appuyant sur les saintes écritures, il a exhorté les agents de la CDM à désirer de tout cœur la lumière du Fils de Dieu. Que cette lumière vienne nous éclairer et nous apporter la véritable consolation en nous apprenant comment aimer Dieu et comment aimer le prochain.

III. 2. 2. LA SEMAINE DE BIENFAISANCE

- **Promotion de la solidarité et le partage**

Dans le but de promouvoir l'esprit de la charité, la solidarité et le partage, la CDM en collaboration avec les Eglises membres du Comité de la Semaine de Bienfaisance organise la mobilisation des dons en nature (habits et divers biens) et en espèce en faveur des personnes vulnérables, marginalisées, démunies et les centres d'hébergement.

Il s'est agi ici essentiellement des maisons d'hébergement, notamment les orphelinats (41), les hospices des vieillards (26), tous membres de la Semaine de Bienfaisance.

- **Célébration du Culte Œcuménique**

La CDM organise annuellement un Culte Œcuménique pour inaugurer la Semaine de Bienfaisance et susciter cet esprit de solidarité dans les différentes couches de notre population. Ce culte connaît la participation des Eglises Chrétiennes, Musulmanes et des Hommes de bonne volonté qui mettent ensemble leurs dons et biens divers à destiner aux personnes dépourvues.

III.3. LES SERVICES RENDUS DANS L'ACCOMPAGNEMENT DES COMMUNAUTES

- **Appuis conseils et Visites de supervision**

Il est question des appuis conseils accordés aux organisations paysannes et aux agriculteurs dans le cadre de renforcement de leurs capacités. Dans ce domaine agropastoral, 4 appuis conseils ont été aux 27 agriculteurs sur l'importance des semences améliorées pour la réussite et le bon rendement de leurs activités.

Des visites d'accompagnement et de supervision (29) ont été réalisées dans les Etablissements de santé (EDS) dans le but de renforcer les capacités de leurs membres.

- **Encadrement des stagiaires**

La CDM s'est assignée d'apporter sa contribution louable à la formation des futurs cadres de la RD Congo en accordant un espace d'encadrement et de préparation à la vie professionnelle aux étudiants des Universités et des Instituts Supérieurs de la Province. En cette année 2023, outre l'encadrement de 17 étudiants, la CDM a aussi assuré ses services aux élèves finalistes des humanités de la section commerciale et de gestion.

IV. LE RENFORCEMENT DES CAPACITES INSTITUTIONNELLES

La CDM a poursuivi en 2023 les efforts de renforcement des capacités de ses agents dans le souci de l'efficacité et de l'efficience de ses actions. Elle fait participer son personnel à des formations avec les différentes organisations en visant la facilitation et la capitalisation des expériences ainsi que des bonnes pratiques. A cela s'ajoute son souci de pérennisation et d'appropriation de l'esprit Caritas par nos communautés.

IV.1. FORMATIONS

- Tous les agents CDM (Coordination, Bureaux techniques, Services centraux et agents de terrain) ont participé à l'atelier de renforcement des capacités sur la Fraude, la Corruption et les Conflits d'intérêt dans les Organisations Internationales. Cet atelier, organisé à Mbuji-Mayi, a été bien assuré par les Ressources Humaines de Catholic Relief Services (CRS) Kinshasa. Le personnel CDM a été renforcé sur la politique CRS quant à la fraude, ses formes et ses conséquences.
- 2 (deux) agents CDM (1 Comptable et 1 Ingénieur Superviseur du PDL-145 T) ont participé à l'atelier tenu à Kinshasa sur la passation des marchés publics, la gestion financière, l'audit-interne et externe dans le cadre du PDL-145 T. Au cours de cet atelier, le Bureau Central de Coordination du Gouvernement de la République (BCECO) visait le renforcement des Agences Locales d'Exécution (ALE) en matière des procédures et gestion financières en vue de la réussite du PDL-145 T.
- 6 (six) agents CDM ont été renforcés au cours de l'atelier organisé par Catholic Relief Services (CRS en sigle) en matière de Gestion des risques et conformité. Cet atelier s'était appesanti sur les points suivants :
 - L'appui et l'accompagnement en rapport avec les procédures de recrutement et gestion des Ressources Humaines (RH) ;
 - Les étapes à respecter dans le traitement d'une allégation dont notamment l'évaluation préliminaire, le questionnement, l'investigation et /ou le contrôle.

IV.2. CONTACTS ET ECHANGES AVEC LES PARTENAIRES

- **Catholic Relief Services**
La délégation du Département de l'audit CRS a eu des échanges avec la Coordination de la CDM et les Services Centraux (Administration, Finances et Point Focal DFAP/BUDIKADIDI). Ces échanges ont tourné autour de la gestion des documents de base de la CDM, notamment le manuel des procédures, la politique des conflits d'intérêts, le processus de recrutement), ensuite la vérification des allégations relatives à l'opération Cash For Works dans les activités des routes. Le partenaire a enfin manifesté sa satisfaction au sujet de ses préoccupations.

- **Caritas Congo Asbl**

L'équipe du projet d'appui technique à la CENI de la Caritas Congo a été à la CDM pour échanger avec la Coordination et ses Services Centraux (Administration et Finances) au sujet de la procédure de paie des agents électoraux de la CENI œuvrant sur l'étendue du Diocèse de Mbujimayi. Au temps fixé, la CDM s'est acquittée de cette opération sans incident majeur en assurant la paie de toutes les antennes de la CENI sur toute l'étendue du Diocèse de Mbujimayi.

- **Agence Américaine pour le Développement (USAID)**

La CDM a reçu la délégation du Programme de Secteur Agricole en mission de rencontrer les partenaires impliqués dans l'agriculture, la sécurité alimentaire et la nutrition. Le but de cette mission consistait à identifier les partenaires, connaître les contraintes en rapport avec la sécurité alimentaire, apporter des stratégies et des solutions pour une agriculture de développement. Outre le Coordinateur, les Chefs des Services et l'Equipe des projets ont pris part à ces échanges.

- **Inspection Urbaine de Travail**

Sur invitation de la Coordination de la CDM, les Services Centraux (Administration et Audit Interne) ont échangé avec Monsieur l'Inspecteur urbain de Travail sur plusieurs questions administratives et financières des agents Caritas. L'hôte de la CDM a fourni aux responsables concernés des conseils techniques appropriés conformément à la législation du Travail en vigueur dans notre Pays.

- **Save the Children**

Le Coordinateur de la CDM, les Directeurs et les Chefs des Services ont eu des échanges nourris avec le Chargé de partenariat et le Manager Program de Save The Children. La mission de cette délégation était de cartographier les partenaires ayant une expertise en matière de sécurité alimentaire, la nutrition le genre et les urgences. A cette occasion, le partenaire Save The Children avait jugé opportun de procéder à l'évaluation organisationnelle de la CDM.

- **Assemblée provinciale du Kasai-Oriental**

Trois (3) Honorables Députés et 2 Experts de l'Assemblée provinciale se sont rendus à la CDM pour recueillir les informations les plus complètes sur les ouvrages du PDL-145 T confiés à la CDM. Lors des échanges, l'équipe de la CDM autour de son Coordinateur, a exhorté ses hôtes à pouvoir s'approprier de ce projet PDL-145 T, à assurer un suivi régulier des travaux pour l'atteinte des résultats.

- **Catholic Relief Services (CRS)**

La délégation de CRS conduite par le Chargé des Opérations DFAP/BUDIKADIDI a été reçue à la CDM pour une visite de travail. Celle-ci a porté sur les deux (2) points dont notamment – les échanges autour du processus de certification et suivi financier pour la clôture de DFAP/BUDIKADIDI, et – la présentation du Chargé de la Gestion des risques et conformité CRS. A cette occasion, CRS a exprimé sa volonté d'accompagner la CDM à pouvoir évoluer pour prendre le leadership local, à savoir gérer les risques, les alertes, les inquiétudes susceptibles de gêner les opérations.

- **ENABEL/ Programme de coopération bilatérale entre le Royaume Uni de Belgique et la République Démocratique du Congo.**

La Coordination de la CDM a échangé avec le Chargé de Développement Secteur Privé Agricole ENABEL autour de l'offre publiée sur Média Congo portant mise en œuvre de l'intervention de l'agriculture pour appuyer les ménages vulnérables au Kasai-Oriental et à la Lomami.

A l'issue de cette visite, la CDM a dû soumissionner tout en déposant à la fois la note conceptuelle et la proposition du projet.

- **Division Provinciale des Affaires Foncières / Province de Lomami.**

La Coordination de la CDM a eu le plaisir de recevoir le Conservateur des Titres Immobiliers de la Province de Lomami pour s'enquérir des procédures légales pour l'obtention des Titres Immobiliers de la Ferme agropastorale de la CDM dans le Groupement de Katupuila Territoire de Ngandajika.

Au terme des échanges, une mission s'est rendue sur terrain pour la délimitation de la concession avant de procéder à l'obtention du contrat d'emphytéose et enfin le certificat d'enregistrement.

V. LA GESTION ADMINISTRATIVE ET INSTITUTIONNELLE

Les organes de la CDM ont fonctionné conformément aux procédures, normes et dispositions leur reconnues pour favoriser et maintenir l'harmonie, la transparence et la coordination des activités des Bureaux techniques et Services Centraux. Nous nous limiterons de parler seulement du fonctionnement de deux (2) organes.

V. 1. Le Conseil d'Administration (CA)

Le Conseil d'Administration est l'organe des décisions et d'orientation du fonctionnement de la CDM sous l'égide de son Président Son Excellence Monseigneur l'Evêque Diocésain. Sa mission s'inscrit sur la nécessité d'améliorer et de perfectionner son appui au bon fonctionnement de la CDM, structure technique de l'action sociale de l'Eglise de Mbuji-Mayi. Parmi les résolutions et recommandations formulées en cette année à la CDM, notre attention a porté sur les suivantes :

- Vulgariser les actions de la Semaine de Bienfaisance à la radio, sur les réseaux sociaux, et redynamiser les activités en vue de leur impact dans la vie des bénéficiaires.
- Vulgariser davantage l'Accord – Cadre signé entre le Saint Siège et l'Etat Congolais sur les matières d'intérêts communs suivants :
 - Accord spécifique relatif aux facilités fiscales et douanières ;
 - Accord spécifique sur le service de l'Eglise catholique dans le domaine de la santé et de l'assistance ;
 - Accord spécifique sur l'activité pastorale de l'Eglise catholique en faveur des Orphelins et personnes de troisième âge, celles vivants avec handicap et autres personnes vulnérables ;

V. 2. La Coordination

Elle est constituée du Coordinateur et de trois (3) Directeurs de 3 Bureaux Techniques (BDC, BDD, BDOM). Cette coordination, appuyée par les Services Centraux (Administration, Comptabilité et Finances, Logistique et Audit Interne) supervise la gestion courante de la CDM au quotidien.

Dans sa politique d'une gestion harmonieuse et coordonnée, elle a soutenu la tenue des réunions administratives à tous les niveaux : - 24 réunions (Coordination et Bureaux Techniques), - 21 (Coordination avec les agents projets et personnel CDM), - 17 Coordination avec les partenaires).

Elle a également dans ses prérogatives de représentation et d'administration, outre les contacts et échanges avec les partenaires ci-haut évoqués menait des missions dans le cadre de la réalisation des activités des Projets.

La Coordination de la CDM reste le seul organe responsable de toute la gestion administrative, financière et du partenariat avec les différents bailleurs de fonds. Elle a aussi assuré ses obligations en matière de gestion du personnel en rapport avec toutes les questions financières et administratives dans le respect et la conformité des directives et procédures de gestion de tous les partenaires.

VI. LA GESTION FINANCIERE.

Le solde au début de l'année étant de **48 594,06 USD** (dollars américain quarante-huit mille cinq cent nonante quatre virgule zéro six), la CDM a reçu au cours de l'année 2023 les ressources de l'ordre de **2 244 544,39 USD** (dollars américain deux million deux cent quarante-quatre mille cinq cent quarante-quatre virgule trente-neuf).

Durant cet exercice, ses dépenses s'élèvent à **2 212 939,17 USD** (dollars américain deux million deux cent douze mille neuf cent trente-neuf virgule dix-sept) auxquelles s'ajoutent **18 145,07** (dollars américain dix-huit mille cent quarante-cinq virgule zéro sept. Ce qui dégage, à la fin de période, un solde de **62 054,21 USD** (Dollars américains soixante-deux mille cinquante-quatre virgule vingt un

VI.1. Les Charges de l'année.

Banques

La CDM a géré 5 comptes à la BCDC :

N°	INTUTILE COMPTE	DU	REPORT A NOUVEAU	ENTREES \$	SORTIE VERS BCCF	SORTIES VERS L'EXTERIEURS\$	FRAIS BANCAI RE	SOLDES \$	COMME NTAIRE
1	CDM V/C BUDIKADIDI 00160- 00001314451-04 (EQUITY BCDC)		34 185,64	174196,42	9219,61	198 264,00	898,45	0,00	
2	CARITAS DEVELOPPEMENT BUJIMAYI /PROJET SIDA/TUDIKOLELE 00017-27000 - 70772160101- 29 (TMB)		1 647,16	407198,58	112927	242 556,64	658,35	52703,75	
3	CARITAS DEVELOPPEMENT MBUJIMAYI PDL145T 00017- 27000- 70772160201-20 (TMB)		6 756,98	1012761,05	433982	569 706,00	15820,61	9,42	
4	CARITAS DEV MBM (BANQUE TMB)		0,00	47 401,08	31760,00	13 398,00	278,17	1964,91	
5	DIOC MBY V/C CDM PROJET AGRIC 00160- 00000202457-59 (EQUITY BCDC)		4 828,77	30 204,55	29577,00	0	489,49	4966,83	ce compte à reçu aussi les fonds de tiers
	TOTAL		47 418,55	1671761,68	617465,61	1 023924,64	18145,07	59644,91	

VI.2. BCCF (banque consignation coffre-fort)

N°	DESIGNATION	SOLDE ANTERIEUR en \$	ENTREES en \$	SORTIES en \$	SOLDES en \$
1	SIDA /TUDIKOLELA	6,00	126 954,00	126 960,00	0,00
2	CRS/BUDIKADIDI	600,40	9 219,61	9 820,01	0,00
3	PDL 145T	48,50	470 612,00	470 655,70	4,80
4	MILD	0,00	534 487,29	534 487,29	0,00
5	PA	0,00	5 196,00	5 196,00	0,00
6	CARITAS DEV	0,00	31 760,00	31 760,00	0,00
7	AGRI/CDM (diverses locations et service traiteur)	0,39	25 577,00	25 577,00	0,39
	TOTAL	655,29	1203 805,90	1204 456,00	5,19

VI.3. CAISSE CDM

N°	DESIGNATION	SOLDE ANTERIEUR en \$	ENTREES en \$	SORTIES en \$	SOLDES en \$
1	SIDA /TUDIKOLELA	12,14	85 231,00	85 243,14	0,00
2	CRS/BUDIKADIDI	0	9 219,61	9 219,61	0,00
3	PDL 145T	184,27	379 485	379 669	0,27
4	AGRO PASTORAL/FERME KATUPUILA		9050	6835	2 215,00
5	REDEVANCE	0	968,81	968,81	0,00
6	REVERSSEMENT	0	18668	18668	0,00
	PA		5 196,00	5196	0,00
7	MILD	45	477 330,00	477 375,00	0,00
8	BONUS	0	175760	175760	0,00
9	CDM (diverses locations et service traiteur)	278,81	29 990,00	30 079,97	188,84
	TOTAL	520,22	1190898,42	1189014,53	2 404,11

VI.4. ETAT DES CREANCES

Les dettes des partenaires envers la CDM :

VI.4.1. EXTERNE

N°	DESIGNATION	MONTANT\$	COMMENTAIRE
1	prosani	240	Location salle
2	CRS	40	Location salle
3	Cordaid location bureau 2ème semestre 2023	2400,00	Loyer bureau
4	Sénateur SAMY BADIBANGA	2400	Loyer Guest house
	TOTAL	5080,00	

VI.4.2. INTERNE.

N°	Prêt accordé aux agents pour achat parcelles	MONTANT\$	COMMENTAIRE
1	Patrick KIDIOBO	2 800,00	Ne fait plus partie de l'effectif
2	Armarc TSHIMANGA	2 870,00	
3	Charles KABANGU	3 000,00	
	TOTAL	8 670,00	

VI.4.3. PLAN D'EXECUTION DES DETTES

La situation de paiement des dettes se présente de la manière suivante :

N°	LIBELLE	Bénéficiaires	Montants \$	Commentaires
1	Dettes projet Education / Unicef	Unicef	31 467,00	A payer progressivement selon la disponibilité de fonds.
2	Décomptes finaux des agents		7 357 ,84	Albert KANINDA Payable par tranche selon la disponibilité de fonds
3	Dettes projet PDL 145	Fournisseurs	228098,53	
	TOTAL GENERAL		259565,53	

VII. LE PARTENARIAT

Dans sa politique de gestion rigoureuse en matière d'exécution des projets, la CDM s'est attiré la confiance des bailleurs de fonds dont elle bénéficie des services en sa qualité de Structure de mise en œuvre.

Les services qu'ils rendent se traduisent en appui financier ou technique, en accompagnement de la mise en œuvre pour l'exécution efficace des activités des projets, en renforcement des capacités, en formation et en évaluation par des audits.

Les Partenaires de la CDM et leurs domaines d'intervention

N°	Partenaires	Domaines d'intervention
1	Caritas Congo	Multisectoriels
2	USAID	Education
3	CRS	Wash, Sécurité alimentaire, Nutrition, Développement économique
4	Agence Suédoise de Coopération (SIDA)	Démocratie, Etat de droit, Egalité des sexes, Sécurité Humaine et Absence de Violence, Egalité en matière de santé, Environnement, climat et meilleure utilisation des ressources naturelles.
5	Bureau Central de Coopération (BCECO)	Infrastructures de Base
6	Gouvernement de la République RDC	Multisectoriels
7	CAFOD	Communications
8	Conférence Episcopale Italienne	Sécurité Alimentaire, Elevage
9	Cordaid	Protection des enfants vulnérables, sécurité alimentaire, santé.
10	Fonds Mondial	Santé
11	Unicef	Wash, santé, protection des enfants, nutrition.
12	Union Européenne	Sécurité Alimentaire
13	FAO	Sécurité Alimentaire
14	GIZ/RESE	Wash
15	CTB/PRODAKOR	Sécurité Alimentaire

VIII. LA PERFORMANCE INSTITUTIONNELLE

La CDM a vu son fonctionnement général s'améliorer de plus en plus. Cela est dû d'une part à l'apport et l'appui des partenaires et des bailleurs de fonds et d'autre part à l'accompagnement et l'administration de ses organes dirigeants dont le souci permanent est de faire de la CDM une Structure efficace et efficiente. La CDM est toujours attentive à se conformer aux recommandations formulées par les différents partenaires, lors des audits, des visites d'inspection ou de suivi-évaluation à mi-parcours ou en phase finale des activités.

Est-il aussi que son esprit d'ouverture et sa capacité de collaboration lui ont valu une attention particulière des partenaires toujours disponibles et disposés à lui prêter main forte dans la réalisation de ses activités en sa qualité de Structure de mise œuvre.

Grâce au respect des procédures et à l'utilisation des normes de gestion, la CDM offre à ses partenaires des possibilités et des facilités d'une gestion transparente des ressources mises à sa disposition. Ce qui favorise et pousse les partenaires à lui assurer leur appui et leur contribution à sa performance Institutionnelle.

En rapport avec sa gestion interne, la CDM organise et fait participer son personnel à des formations et des séances de renforcement des capacités afin de se doter d'un personnel polyvalent et multisectoriel capable de défendre et de consolider l'identité Caritas. Il sied de relever que tous les Services Techniques de la CDM sont marqués dans leur fonctionnement par une avancée dans leur collaboration et dans leur rendement.

IX. CONCLUSION ET PERSPECTIVES

En cette année 2023, la CDM a mené ses interventions dans les limites des moyens mis à sa disposition, elle a tant soit peu amélioré les conditions socioéconomiques des personnes et des communautés locales bénéficiaires de ses interventions dont notamment les Zones de Santé de CILUNDU, MIABI et KASANSA.

Cependant, il importe de noter que la CDM a rencontré des difficultés dues essentiellement à l'insuffisance des ressources financières, des bailleurs institutionnels et des projets à longue échéance.

Par ailleurs, elle entend poursuivre en 2024 ses engagements et ses contacts avec les différents partenaires internes et externes. Ce qui lui permettra de se doter des moyens conséquents pouvant l'aider à réaliser sa mission de promouvoir le développement humain intégral, améliorer les conditions de vie des communautés, leur donner l'accès aux services sociaux de base, faciliter leur autonomisation, les aider à la reconstruction des infrastructures sociales de base pour une vie digne.

Dans tout cela, la CDM compte sur la bénédiction et l'assistance divines, les directives et l'accompagnement de S.E. Monseigneur l'Evêque, les efforts du Conseil d'Administration et aussi et surtout les prières de l'Eglise de Mbujimayi. Elle tend en même temps la main à tout un chacun de l'aider à pouvoir mieux vous aider et vous servir à l'instar du Divin Maître qui a donné sa vie pour que nous ayons la vie en abondance.

X. QUELQUES IMAGES



Figure 1 Le Centre de Sante LUKANGU dans le Territoire de KATANDA, Projet PDL 145T



Figure 2 L'Ecole Primaire UVUANGANAYI dans le Territoire de KATANDA, Projet PDL 145T



Figure 3 Formation des membres de groupe SILC sur la Cohésion Sociale, Projet Tudikolela



Figure 4 Formation sur l'état d' un groupe SILC, Projet TUDIKOLELA



Figure 5 Photo de la clôture du Projet TUDIKOLELA



Figure 6. Fête de 25 ans de l'épiscopat de S.E Mgr Emmanuel Bernard KASANDA.

TABLE DES MATIERES

AVANT – PROPOS	1
MOT DE REMERCIEMENTS	1
I. QUI SOMMES-NOUS ?	2
I.1. LES URGENCES, LA SOLIDARITE ET LE PARTAGE	2
I.2. LA SANTE	3
I.3. LE DEVELOPPEMENT DURABLE	3
II. INTRODUCTION GENERALE	5
III. LES REALISATIONS DE LA CDM	7
III.1. LES PROJETS EXECUTES	7
III.1.1. LE PROJET DFAP/BUDIKADIDI	7
III.1.2. LE PROJET SIDA/TUDIKOLELA	9
III.1.3. LE PROJET D’APPUI AUX COMMUNAUTES DEPENDENTES DE LA FORET	11
III.1.4. LE PROGRAMME DE DEVELOPPEMENT LOCAL (PDL-145 T)	12
III.1.5. PROJET DE PAIE EN CASH AUX PRESTATAIRES DE LA COMPAGNE DE DISTRUBUTION DES MOUSTIQUAIRES IMPREGNES D’INSECTICIDE A LONGUE DUREE D’ACTION (MIILDS)	12
III.1.6. LE PROJET DE MONITORAGE INDEPENDANT DE LA CAMPAGNE DE DENOMBREMENT COUPLE A MA DISTRIBUTION DES MIILDS DANS LE CING ZONES DES SANTES.	12
III.1.7. LE PROJET DE LA PAIE DES AGENTS ELECTORAUX	13
III.1.8. LA FERME PASTORALE DE KATUPUILA	13
III.2. LA CONSOLIDATION DE L’IDENTITE DE CARITAS	13
III. 2. 1. LES ACTIVITES SPIRITUELLES	13
III. 2. 2. LA SEMAINE DE BIENFAISANCE	14
III.3. LES SERVICES RENDUS DANS L’ACCOMPAGNEMENT DES COMMUNAUTES	15
IV. LE RENFORCEMENT DES CAPACITES INSTITUTIONNELLES	16
IV.1. FORMATIONS	16
IV.2. CONTACTS ET ECHANGES AVEC LES PARTENAIRES	16
V. LA GESTION ADMINISTRATIVE ET INSTITUTIONNELLE	19
V. 1. Le Conseil d’Administration (CA)	19
V. 2. La Coordination	19
VI. LA GESTION FINANCIERE	21
VI.1. Les Charges de l’année.	21
VI.2. BCCF (banque consignation coffre-fort)	22
VI.3. CAISSE CDM	22
VI.4. ETAT DES CREANCES	23
VII. LE PARTENARIAT	24
VIII. LA PERFORMANCE INSTITUTIONNELLE	24
IX. CONCLUSION ET PERSPECTIVES	25
X. QUELQUES IMAGES	27
TABLE DES MATIERES	30